

Stichting Vrienden van Castella en de SchitteRing



Beleidsplan

Versie augustus 2017

Vooraf

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Vrienden van Castella en de SchitteRing. Het plan omvat een overzicht van de doelstellingen en activiteiten en geeft inzicht in de werving en het beheer van de fondsen. Het plan is opgesteld in het kader van de ANBI regeling en zal jaarlijks worden geactualiseerd.

Het bestuur van de Stichting Vrienden van Castella (voorheen Maartenshof) en de SchitteRing,

Hans Janshen

Voorzitter

Augustus 2017

1. Profiel van de stichting Vrienden van Castella en de SchitteRing

De stichting Vrienden van Castella en de SchitteRing zet zich in voor het verwerven van financiële middelen om grotere ontspanningsactiviteiten voor de bewoners van het zorgcentrum Castella en de SchitteRing door te kunnen laten gaan en werd met dit doel opgericht op 4 november 2014. In 2017 heeft naamswijziging plaatsgevonden in verband met de verhuizing van Maartenshof naar zorgcentrum Castella in Cuijk.

2. De doelstelling

Statutaire doelstelling van de Stichting Vrienden van Castella en de SchitteRing is het creëren van een duurzame betrokkenheid van ondernemers, overheid, organisaties en burgers bij het Pantein zorgcentrum Castella en de SchitteRing om een leefbaarder, aangenamer, sfeervoller en aantrekkelijker huis voor bewoners te creëren.

De stichting doet dit zonder winstoogmerk.

Het actueel beleid is erop gericht om financiële middelen te verwerven die nodig zijn voor realiseren van ontspanningsactiviteiten.

3. De werkzaamheden

De werkzaamheden van de Stichting Vrienden van Castella en de SchitteRing zijn gericht op het organiseren en ondersteunen van activiteiten in de vorm van acties bij openbare activiteiten in de gemeente Cuijk of activiteiten bij de zorgcentra Castella en de SchitteRing in het bijzonder.

De opbrengsten die hiermee worden gerealiseerd, worden aangewend voor ontspanningsactiviteiten voor ouderen in de vorm van bijvoorbeeld muziekavonden, bingomiddagen, dierenmiddagen, rolstoeldansen, carnaval, barbecue, artiesten en uitstapjes, dan wel hulpmiddelen ten behoeve van ontspanning van bewoners.

De stichting werkt intensief samen met Pantein Zorgcentra.

4. Organisatiestructuur

De Stichting heeft een beperkte opzet. Het bestuur van de stichting bestaat momenteel uit 3 leden, minimaal bestaande uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.

Het bestuur vergadert minimaal twee keer per jaar maar streeft ernaar in ieder geval één keer te vergaderen voor iedere actie.

Het bestuur geniet geen beloning voor haar werkzaamheden.

Behoudens de bestuurlijke taken verlenen de leden van het bestuur ook actieve ondersteuning aan de uitvoerende werkzaamheden rondom acties naast een coördinerende rol met betrekking tot vrijwilligers.

5. Werving van fondsen

De werving van fondsen gebeurt op een kleinschalige manier en wel door het organiseren van acties. Daarnaast brengt de stichting een flyer uit om donateurs en sponsors te werven en zal er rondom actie gericht worden gecommuniceerd.

Werving van fondsen vindt aldus plaats door:

- subsidies en donaties;
- schenkingen;
- opbrengsten uit acties.

Het bestuur vervult een actieve rol bij de fondsenwerving.

Fondsenwerving is gericht op het organiseren van ontspanningsactiviteiten.

6. Beheer van fondsen

Het beleid van de stichting is gericht op een optimale bescherming van het vermogen. Geen van de bestuurders van de stichting is zelfstandig bevoegd.

Overschotten die worden gerealiseerd ten opzichte van de jaarlijkse exploitatiekosten worden toegevoegd aan de bestemmingsreserve ten behoeve van de activiteiten. Indirecte kosten worden geminimaliseerd.

Risicovolle beleggingen worden vermeden. De stichting belegt uitsluitend in vast rentende waarden zonder koersrisico.

7. Besteding van fondsen

De besteding van fondsen hangt samen met de organisatie van activiteiten naast een beperkt bestanddeel aan algemene kosten.